

ELLENŐRZÉSI JELENTÉS

a " Gőcseji Múzeum közalkalmazotti jogviszony átalakulása, a 2020. évi XXXII. törvény 1. § (2) bekezdésében foglaltak végrehajtása" tárgyában

Az ellenőrzés célja

Annak vizsgálata, hogy a Gőcseji Múzeum (a továbbiakban: múzeum) közalkalmazotti jogviszony átalakulása, annak vizsgálata, hogy a 2020. évi XXXII. törvény 1. § (2) bekezdésében foglaltak végrehajtása megfelelően történt-e.

Az ellenőrzés módja

- dokumentum alapon adatbekérés

A tervezett ellenőrzés törvényi háttere (jogszabályok)

Törvények:

- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról (a továbbiakban: Kjt.)
- 2012. évi I. törvény a munkatörvénykönyvről (a továbbiakban: Mt.)
- 2020. évi XXXII. törvény a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról (a továbbiakban: Törvény)

Belső szabályozók, dokumentumok:

- Kollektív Szerződés
- Munkaszerződés
- Egyéb, a Törvényben meghatározott tájékoztató dokumentumok

Összegzés, vezetői összefoglaló

A megyei hatókörű városi múzeumként működő múzeum alaptevékenysége a múzeumi gyűjteményi tevékenység, amely magában foglalja a régészeti tevékenységet régészeti megfigyeléstől, a próbafeltárásokon, feltárásokon át a leletek feldolgozásáig Zala megye közigazgatási határáig.

A Törvény 2020. május 19-én került elfogadásra és 2020. május 28-án került kihirdetésre, amely részletesen leírta a munkaviszony alakulás lépéseit.

Az ellenőrzés 1 megállapítást tett. Szükséges V.A. közalkalmazotti jogviszonyának munkaviszonnyá történő átalakulásának felülvizsgálata, valamint a tárgyban munkajogással történő egyeztetés.

A megállapítás részlete a jelentés további részében található.

Közalkalmazotti jogviszony munkaviszonnyá történő átalakulásának, a jogszabályban foglalt előírások végrehajtásának vizsgálata

Az átalakulást szabályozó Törvény 2020. július 1-től lépett hatályba. Az átalakulás menete teljes mértékbe szabályozott a Törvény által.

A Törvény az átalakulással kapcsolatosan 5 határidőt határoz meg.

2020. augusztus 1. napjáig: írásbeli tájékoztató készül a jogviszony átalakulásról, konzultáció kezdeményezése a szakszervezettel és a közalkalmazotti tanáccsal

Az intézmény vezetője dokumentált módon írásban tájékoztatta a közalkalmazottakat a közalkalmazotti jogviszony munkaviszonnyá alakulásáról. A tájékoztató 46 fő részére került átadásra, amelyből 44 fő vette át. 2 fő nem vette át a tájékoztatót, 2020. szeptemberében nyugdíjba vonultak, őket az átalakulás nem érintette. A 44 főből 5 fő vezető beosztású közalkalmazott. A vezetők a „Tájékoztató kulturális intézményekben vezetői munkakörben foglalkoztatott jogviszony átalakulásáról” nyomtatvány kapták a kezükbe. Az igazgatót írásban a fenntartó tájékoztatta az átalakulásról.

A múzeum konzultációt kezdeményezett a Közgyűteményi és Közművelődési Dolgozók Szakszervezetével, valamint a Közalkalmazotti Tanáccsal, amely napját 2020. július 29. napra tűzték ki.

A konzultációról emlékeztető készült „a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásával kapcsolatban a Közgyűteményi és Közművelődési Gazdasági Ellátó Szervezet (a továbbiakban: KKGESZ) titkárával és a Közalkalmazotti Tanács vezetőjével tartott egyeztető megbeszélésről.

Jelen voltak: Múzeumigazgató, KKDSZ helyi szervezetének titkára, Közalkalmazotti Tanács elnöke, jegyzőkönyvvezető. A jelenlévők megállapították a konzultáció hasznosságát, az elhangzottakat tudomásul vették, a jogszabályban előírtak végrehajtása ellen érdemi kifogás nem merült fel. A felek a továbbiakban szükség szerint folytatják együttműködésüket, az egyeztetést.

2020. augusztus 15. napjáig: írásban közli a munkáltató a közalkalmazottal a munkaszerződés tartalmi elemeire vonatkozó ajánlatot.

A munkaszerződés tartalmi elemeire vonatkozó ajánlat átadása, átvétele 2020. augusztus 15. napjáig megtörtént. „Munkáltató ajánlat További foglalkoztatást biztosító munkaszerződés tartalmára” 44 fő részére.

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város polgármestere (a továbbiakban: ZMJV polgármestere) is ajánlatot tett a Dr. Kostyál László Zsolt igazgató úr részére.

A tájékoztató tartalma a jogszabálynak megfelelt, az ajánlatban szereplő munkabér összege egy esetben sem volt alacsonyabb annál, mint amekkora összegre a közalkalmazott illetményként 2020. október 31. napjáig jogosult lenne.

2020. szeptember 14. napjáig: közalkalmazottnak írásban kell nyilatkoznia az ajánlat elfogadásáról, meg kell állapodni a feleknek a munkaszerződés tartalmáról.

A munkáltatói ajánlat elfogadás/nem elfogadásról 44 fő tett + igazgató tett nyilatkozatot. 42 fő + igazgató elfogadta az ajánlatot 2 fő (D.M.-né, V.A.) nem.

Az ajánlat elfogadásáról a nyilatkozat: „Hozzájárulok, az ajánlatot elfogadom és vállalom, hogy az ajánlatban foglaltak alapján a munkaszerződést a munkáltatóval legkésőbb 2020. október 31. napjáig megkötöm.”

D. M.-né nem fogadta el az ajánlatot : „nem járulok hozzá és tudomásul veszem, hogy közalkalmazotti jogviszonyom a törvény erejénél fogva 2020. november 1. nappal megszűnik. A nyilatkozat dátuma: 2020.08.17.

V.A. nem fogadta el az ajánlatot : „nem járulok hozzá és tudomásul veszem, hogy közalkalmazotti jogviszonyom a törvény erejénél fogva 2020. november 1. nappal megszűnik. A nyilatkozat dátuma: 2020.09.14.

V. A. 2021. szeptember 24. határidő letelte után írásban kérelemmel fordult a korábban nemleges munkáltatói ajánlat elfogadására tett nyilatkozatának módosítására. Az igazgató a kérelemben foglaltakat elfogadta 2021. szeptember 24-én. Igazgató Úr a döntését ZMJV polgármesterével, EMMI múzeumi főosztályának vezetőjével, fenntartó szakosztályának vezetőjével, személyzeti ügyekért felelős jogász végzettségű főelőadójával történt egyeztetésre hivatkozva hozta meg. Az egyeztetésről írásbeli dokumentáció nem került bemutatásra. Az igazgató elmondása szerint a határidőig azért nem született megegyezése V. A közalkalmazottal, mivel V.A. túlzott igényeket fogalmazott meg a munkaszerződés tartalmi elemeire

vonatkozóan, amelyet az intézmény vezetője nem fogadott el. Ezért döntött V. A. az ajánlat elutasításáról, amelyről írásban nyilatkozott is határidőben. Azonban később meggondolta magát. Az intézmény vezetőjének véleménye szerint a kolléga színvonalas szakmai munkát végez, műszaki jártassága az intézménynek fontos. V.A-jogviszonya nem szűnt meg, nem készült speciális megszüntető nyilatkozat, a „törvény erejénél fogva” megjegyzéssel. A törvény általi végkielégítést sem vette fel.

Közalkalmazotti Tanács nem járult hozzá V. A. 2020. szeptember 24-én kelt kérelme alapján a nemleges nyilatkozat módosításhoz a jogszabályban foglaltakra hivatkozva: „határidő anyagi és jogvesztő”. Az irat bemutatásra került.

2020. október 31. napjáig: a további foglalkoztatásra irányuló munkaszerződések megkötése

Az intézményben az új munkaszerződések a törvényben meghatározott tartalommal átvételre kerültek határidőben dokumentált módon.

2020. november 1.

A közalkalmazottak jogviszonya 2020. november 1-i hatállyal munkaviszonnyá alakult át. Az átalakulással létrejövő munkaviszonyra az átalakulást követő 5 évében a Kjt.-nek a végkielégítése és a jubileumi jutalomra vonatkozó szabályait kell alkalmazni.

1 fő munkaviszonya szűnt meg (D.M.-né) 2020. november 1. napjával, nemleges nyilatkozata alapján.

2020. november 16-án az intézmény igazgatója és az Üzemi Tanács (Közalkalmazotti Tanács helyett, az MT rendelkezései figyelembe vételével) képviselőjével egyeztetés történt a munkaszerződések módosításáról, a felmerült problémák megvitátásra. A munkaszerződések módosításra kerültek, amelyek mindkét fél akaratát tükrözték.

A munkaszerződés kiegészítése, valamint a módosítások is elkészültek törvényes határidőben, átvételük december 31-ig dokumentált módon megtörtént.

A Törvény 3. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően 2020. július 1-től nem került közalkalmazotti jogviszony létesítésre.

Megállapítások

V. A. a Törvény 2. § (5) bekezdésében foglaltak szerint határidőn belül nem járult hozzá a továbbfoglalkoztatásához. A törvény e pontja szerint a közalkalmazotti jogviszonyt átalakulás nélkül, e törvény erejénél fogva meg kellett volna szüntetni. V.A. Kérelmének elfogadása után a munkaszerződés megkötése határidőn belül megtörtént.

Javaslatok

Szükséges V.A. közalkalmazotti jogviszonyának munkaviszonnyá történő átalakulásának felülvizsgálata, valamint a megállapítással kapcsolatosan munkajogással történő egyeztetés.

A jelentésben megfogalmazott, felülvizsgálendő megállapításról további intézkedés szükséges.

Kelt: Szombathely, 2021. október 20.



Tarr Előd Miklósné

Belső ellenőr